



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
Inspectoratul Școlar Județean Buzău

COLEGIUL NAȚIONAL „MIHAI EMINESCU” - BUZĂU

Str. Transilvaniei , nr. 134, cod poștal 120171, tel. 04.0238.720.278,

fax 04.0238.716.452 / 04.0238.716.455 www.eminescubuzau.ro, e-mail: seminescus@yahoo.com

Nr.6527/6.11.2020

PLAN MANAGERIAL 2020-2021

Colegiul Național ” Mihai Eminescu” Buzău:

- Aplică politicile și strategiile naționale, aplică legislația în vigoare, desfășoară activități de predare – învățare și respectă standardele naționale/indicatorii de performanță
- Asigură școlarizarea elevilor
- Implementează programele naționale inițiate de MEC la nivelul unității de învățământ și a proiectelor derulate în cadrul programelor UE în domeniul educației

Documente legislative care stau la baza funcționării CNME Buzău

- Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Programul de guvernare, prevăzut în Anexa 2 la Hotărârea Parlamentului nr.1/2020
- Ordinul M.E.C. nr.3125/2020 privind structura anului școlar 2020-2021
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 75/12.07.2005 privind asigurarea calității educației aprobată prin Legea nr. 87/2006, cu modificările și completările ulterioare;

- O.M.E.C.T.S. nr. 6143/2011 cu privire la aprobarea Metodologiei de evaluare anuală a activității personalului didactic și didactic auxiliar din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
- O.M.E.N. nr. 4619/2014 pentru aprobarea Metodologiei – cadru de organizare și funcționare a consiliului de administrație din unitățile de învățământ preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
- O.M.E.C. nr. 5434/2020 – Metodologia – cadru de organizare și desfășurare a examenului național de definitivare în învățământ
- Ordinul M.E.C. nr. 5558/2020 privind Calendarul de organizare și desfășurare a examenului național de definitivare în învățământ în anul școlar 2020-2021
- Ordinul M.E.C. nr. 5453/2020 privind organizarea și desfășurarea examenului de bacalaureat național – 2021
- Ordinul M.E.C. nr. 5455/2020 privind organizarea și desfășurarea evaluării naționale pentru absolvenții clasei a VIII-a în anul școlar 2020-2021
- Ordinul M.E.N. nr. 4948/27.08.2019 privind organizarea și desfășurarea admiterii în învățământul liceal de stat pentru anul școlar 2020-2021, cu modificările și completările ulterioare
- O.M.E.C.T.S. nr. 5567/2011 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a unităților care oferă activitate extrașcolară, modificat prin O.M.E.C.Ș. nr. 4624/2015;
- O.M.E.C. nr. 5447/31.08.2020 privind aprobarea Regulamentului – cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;
- O.M.E.C.T.S. nr. 5561/2011 privind aprobarea Metodologia formării continue a cadrelor didactice din învățământul preuniversitar , cu modificările și completările ulterioare;
- O.M.E.N. nr. 3347/25.04.2014 privind stabilirea cadrului de implementare în învățământul preuniversitar a programului Erasmus +;
- Ordinul nr. 600/2018 al Secretariatului General al Guvernului pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților, cu modificările și completările ulterioare.

- Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României. Orizonturi 2016-2020-2030;
- Programul Uniunii Europene de Educație și Formare pe parcursul întregii vieți, 2016-2020, Erasmus +;
- O.M.E.C.Ș. nr. 3844/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind regimul actelor de studii și al documentelor școlare gestionate de unitățile de învățământ preuniversitar;
- O.M.E.C.Ș. nr. 5079/2016 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;
- O.M.E.N. nr. 3623/11.04.2017 privind aprobarea Metodologiei privind evaluarea anuală a activității manageriale desfășurate de directorii și directorii adjuncți din unitățile de învățământ preuniversitar;
- O.M.E.C.Ș. nr. 5086/2016, pentru aprobarea Metodologiei – cadru privind școlarizarea la domiciliu, respectiv înființarea de grupe/ clase în spitale;
- O.M.E.C.Ș. nr. 5805/2016 privind aprobarea metodologiei pentru evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu cerințe educaționale speciale, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale;
- Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- O.M.E.N. 3022/08.01.2018 privind aprobarea auxiliarelor didactice din învățământul preuniversitar;
- O.M.E.C.S. nr.4342/2015 pentru aprobarea Metodologiei – cadru privind organizarea funcționarea învățământului terțiar nonuniversitar ;
- H.G. nr.461 din 2017 privind aprobarea conținutului și formatului actelor de studii pentru absolvenți și personal didactic;
- O.M.E.N. nr. 4005/2018 modificare ordin 3844/2016 regim juridic acte studiu învățământ preuniversitar;
- Regulamentul general privind protecția datelor (GDPR)

- Ordinul pentru aprobarea măsurilor de organizare a activității în cadrul unităților/ instituțiilor de învățământ în condiții de siguranță epidemiologică pentru prevenirea îmbolnăvirii cu SARS COV 2- nr. 5487/31.08.2020 Ministerul Educației și Cercetării, Nr. 1494/31.08.2020, Ministerul Sănătății;
- Ordinul 1456/28.08.2020 pentru aprobarea normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor
- Alte ordine, note, notificări și precizări ale Ministrului Educației și Cercetării.

Activitatea Colegiului Național "Mihai Eminescu" Buzău, pentru anul școlar 2020-2021 este construită în jurul următoarelor priorități:

- Organizarea activității în cadrul Colegiului Național „Mihai Eminescu” Buzău în condiții de siguranță, respectând măsurile sanitare prezentate în Ordinul pentru aprobarea măsurilor de organizare a activității în cadrul unităților/ instituțiilor de învățământ în condiții de siguranță epidemiologică pentru prevenirea îmbolnăvirii cu SARS COV 2- nr. 5487/31.08.2020 Ministerul Educației și Cercetării, Nr. 1494/31.08.2020, Ministerul Sănătății;
- Organizarea și desfășurarea examenelor naționale în condiții optime și creșterea procentului de promovare la Bacalaureat;
- Prevenirea părăsirii timpurii a școlii în rândul tinerilor;
- Dezvoltarea în carieră și perfecționare personalului didactic al școlii prin participarea la programe specifice
- Eliminarea violenței de orice fel din Colegiul Național "Mihai Eminescu" Buzău;

- Alegerea manualelor școlare adecvate noului curriculum;
- Realizarea de parteneriate cu instituții din comunitatea locală.

Misiunea CNME Buzău

Misiunea școlii noastre, este dezvoltarea fiecărui elev la potențialul sau maxim, în toate domeniile de activitate profesională; punem accentul pe dezvoltarea valorilor promovate prin filosofia educațională a școlii și a competențelor cheie care îi permit inserția socială și învățarea pe tot parcursul vieții a valorilor europene.

Misiunea școlii noastre, reprezintă justificarea existenței unității școlare în comunitatea buzoiană, pentru că stabilește coordonatele carierei absolventului pregătit profesional și pentru viață, într-o societate durabilă, cu o piață flexibilă pentru toate calificările practicate în școală.

Viziunea CNME Buzău

Colegiul Național Mihai Eminescu Buzău, are în vedere concertarea eforturilor pentru ca elevii să dobândească o educație generală optimă și o pregătire de calitate la standarde europene, cunoștințe aprofundate în domenii legate de viitoarea carieră, competențe necesare inserției sociale și deprinderi de muncă intelectuală pentru a putea învăța pe tot parcursul vieții. Întreaga activitate va fi organizată în așa manieră încât să se creeze un mediu educațional profesionist la standarde instrucționale și morale.

Valori promovate de Colegiul Național Mihai Eminescu Buzau

- **Loialitatea**-a da dovadă de credință și consecvență față de misiunea Colegiului Național Mihai Eminescu Buzău
- **Profesionalismul**-a fi cel mai bun în domeniul său de activitate
- **Integritatea**-a avea puterea interioară de a spune adevărul, de a acționa onest
- **Cooperarea**-a arăta grijă și compasiune, prietenie și generozitate față de ceilalți
- **Respectul**-a arăta considerație față de oameni, față de autorități, față de proprietate și nu în ultimul rând față de propria persoană
- **Responsabilitate**-a duce la îndeplinire cu consecvență obligațiile care revin fiecăruia, asumarea răspunderii pentru propria acțiune
- **Autodisciplina**-a avea control asupra propriilor acțiuni, cuvinte, dorințe și a avea un comportament corespunzător, moral, etic
- **Voluntariat**-a dăruia pentru ceilalți și pentru comunitate în încercarea de a construi o societate bazată pe adevăr, egalitate de șanse, cetățenie activă

ANALIZA SWOT A ACTIVITĂȚII MANAGERIALE

Puncte tari

- Transparența deciziilor și buna comunicare la toate nivelurile (profesori, personal didactic auxiliar, personal nedidactic, etc);
- Implicare și determinare pentru reabilitarea Colegiului, pentru programe de parteneriat, pentru organizarea de activități culturale și educaționale;
- Echipă managerială foarte implicată;
- Elevi bine pregătiți, rezultate bune la examenele naționale;
- Personal didactic și auxiliar bine instruiți cu dragoste de profesie;
- Existența echipamentelor software de calitate și performanțe în dotarea fiecărui birou;

- Existența unei bune colaborări cu cadrele didactice, părinții și elevii interesați de serviciile oferite de compartimentul respectiv;
- Respectarea Regulamentului intern și a Regulamentului de organizare și funcționare al școlii;
- Adaptabilitate la schimbări și rezistența la stres;
- Atmosferă destinsă, colaborare, muncă în echipă;
- Gestionarea eficientă a resurselor;
- Comunicare excelentă manager-profesor, profesor-elev, diriginte-elev;
- Organizare foarte bună a procesului didactic;
- Existența și asigurarea manualelor la clasele a XI-a și a XII-a, pentru fiecare elev, la disciplina ”Științe” facilitează învățarea, asigurarea unui laptop și videoproiector la nivelul comisiei metodice ce poate fi utilizat când este necesar;
- Experiență; Comunicare, lucru în echipă;
- Rezistență la stres, capacitate de organizare;
- Capacitate mare de socializare;
- Pasiune pentru locul de muncă;
- Material didactic;
- bună comunicare și pe orizontală și pe verticală;
- Atitudine corectă imparțială față de angajați;
- Rezultate bune cu instituția condusă;
- Aprecierii muncii depuse de tot personalul școlii;
- Atitudine corectă , imparțială față de angajați;
- Rezultate bune cu instituția condusă;
- Ordine;
- Curățenie;
- Respectarea Personalului de lucru;
- Respectarea orelor de recuperare;
- Atitudine corectă, imparțială față de angajați;
- Rezultate bune la învățătură;

- Aprecierea muncii depuse de personal;
- Strategie adecvată pentru dezvoltarea școlii;
- Parteneriate încheiate cu alți directori de instituții și implicat a unităților școlare;
- Management foarte eficient de promovarea școlii;
- Menținerea unui colectiv unit, bine încheiat;
- Gestionarea eficientă a conflictelor de orice natură apărută;
- bună relație cu cancelaria, ambele doamne Directoare fiind foarte apreciate de colectiv și susținându-ne în orice problemă;
- Atragerea de fonduri;
- Implicarea în proiecte internaționale și naționale;
- Flexibilitate;
- Creativitate;
- Diplomație;
- Disponibilitate pentru dialog;
- Orientare către rezolvarea problemelor;
- Atitudine pozitivă;
- Utilizează o abordare logică și organizată în luarea de decizii;
- Se acordă atenție deosebită tuturor categoriilor de salariați;
- Abordare legală, logică și organizată a lucrărilor; Atitudine pozitivă;
- Lucru în echipă la nivel managerial;
- Aprecierea muncii depuse de personalul didactic și auxiliar;
- Implicare totală în viața școlii;
- bună organizare, mobilizare în momentele importante din viața elevilor, profesorilor: examene, centenar, serbări, etc.
- atenție deosebită acordată punctualității și desfășurării lecțiilor la clase;
- Cooperare foarte bună;
- Echipă managerială foarte implicată, sufletistă (lucru rar...);
- Profesionalism;

- Bun management;
- Înțelegere, dialog, bună mediere;
- Bun management;
- Aplicare spre nevoile instituției, ale personalului didactic și ale elevilor;
- Buna gestionare a situațiilor neprăvăzute;
- Renumele și reputația liceului;
- Cadre didactice foarte bine pregătite;
- Echipă managerială performantă, inteligent emoțională;
- Elevi cu o evidentă potențialitate intelectuală ridicată;
- Parteneriate existente;
- Buna colaborare cu autoritățile locale;
- Existența unei strategii manageriale coerente bazată pe o analiză profundă a problemelor școlii;
- Existența unui Regulament Intern;
- Interes constant pentru fenomenul sportiv;
- Responsabilitate pentru propria sănătate și dezvoltare fizică;
- Dorința de autoperfecționare;
- Dezvoltare spiritului competitiv;
- Perseverență în atingerea obiectivelor propuse;
- Număr mare de persoane de contact- Școală-Părinți-Elevi
- Capacitatea de socializare;
- Pasiune pentru locul de muncă; Rapiditate.
- Valorificarea abilităților profesorilor prin delegarea unor sarcini compatibile cu resursele lor;
- Comunicare bună între doamnele director între membrii C.A și cadrele didactice;
- Planuri de acțiune întocmite riguros.

Puncte slabe

- Lipsa ținutei vestimentare a elevilor, uniforma, element care ar da apartenența, distincția, mandria, etc.
- Puține activități desfășurate în Colegiu care implică coparticiparea părinților;
- Suprapunerea lucrărilor urgente și uneori termene scurte în realizarea lor;
- Amanarea efectuării unor sarcini propuse pentru a răspunde cu promptitudine altor solicitări;
- Neglijență din partea unor elevi și a unor profesori în ceea ce privește păstrarea bunurilor școlii;
- Motivarea nejustificată a absențelor de unii diriginți;
- Nerespectarea scăderii notei la purtare pentru un nr. mare de absențe;
- Prea multă încredere acordată unor elevi;
- Prea multă indulgență față de unii profesori;
- Lipsa oarecum a transparenței în relațiile cu anumite paliere de activitate;
- Indulgență crescută față de nereguli;
- Lipsa sancțiunilor unde acestea se impun;
- indulgență prea mare față de elevi;
- Resurse materiale uneori insuficiente;
- mai mare implicare a comisiilor metodice în raportarea activităților din catedre pentru ca activitatea managerială să fie mai atent monitorizată;
- Dezinteresul unor cadre didactice pentru a sprijini activitățile manageriale;
- Nu ar trebui să existe temeri de nici un fel;
- Actuala locație;
- Existența unui singur psihopedagog consilier;
- Insuficiența mijloacelor moderne de predare (laptopuri, table smart, CD-playere, proiectoare);
- Insuficientă lipsă fonduri care să acopere tarifele pentru cursuri de perfecționare (de exemplu pentru elevii cu CES) ale cadrelor didactice, acestea trebuind să fie gratuite);
- Absența uniforme școlare;
- Insuficienta implicare a unor cadre didactice în activitățile școlii;
- Neimplicarea tuturor factorilor răspunzători de fenomenul sportiv din școală, în special al părinților;

- Se manifestă tendința în rândul elevilor de a se îndepărta de activitatea de educație fizică, numărul scutițiilor medical fiind destul de mare;
- Consilii prea dese...se pierd ore, se schimbă structura zilei;

Oportunități

- Posibilitatea antrenării elevilor în activități de întreținere a Colegiului;
- Existența unor spații ce pot fi închiriate în scopul obținerii unor fonduri bănești;
- Participarea la cursuri de formare organizate de CCD sau alți formatori;
- Existența platformelor care eficientizează activitatea;
- Susținere financiară mai puternică de la bugetul local;
- Organizarea excelentă a Centenarului "Colegiului Național" Mihai Eminescu, în noiembrie 2019, cu posibilitatea continuării activității revistei liceului pe această temă și marcarea de activități în ianuarie 2020, cu ocazia zilei de naștere a poetului;
- Susținerea și dezvoltarea însușirii limbii germane de către cîți mai mulți elevi, ceea ce este un avantaj pe viitor pentru ei;
- Clase mai multe și angajări de personal;
- Desfășurarea unor proiecte atractive;
- Desfășurarea unor proiecte interesante;
- Mărirea numărului de clase concomitent cu noi angajări;
- Dotarea cu unelte de curățenie noi;
- Liceu de viitor;
- Atragerea de fonduri europene
- Mărirea numărului de parteneriate;
- Atragerea de sponsorizări de la agenții economici;
- Diversificarea ofertelor pentru elevi;
- Colaborare f. bună cu autoritățile și instituțiile locale;
- Comunicare eficientă și liberă;

- Dezvoltare personală și profesională a cadrelor didactice și a copiilor, datorată deschiderii, oferită de proiecte și activități;
- Noutățile în domeniu;
- Constituirea unei echipe manageriale care să eficientizeze comunicarea la nivelul organizației;
- Desfășurarea unor proiecte interesante;
- Formarea unor parteneriate cu diferite instituții;
- Dotare mai bună cu materiale școlare și accesorii;
- mai bună colaborare cu ISJ în vederea suplinirii cadrelor didactice aflate în Concediu Medical;
- Vârsta relativ tânără, merită să fie convinsă pentru continuitate și în următoarele mandate;
- Proiecte de tip Comenius;
- Parteneriate cu unități de învățământ din alte țări;

Obiective generale

1. Proiectarea activităților manageriale pe baza unui diagnoze realiste, cu ținte strategice care să vizeze proceduri de asigurare a calității în educație;
2. Aplicarea la nivelul Colegiului Național "Mihai Eminescu" Buzău a politicilor educaționale ale MEC, reflectate de Legea educației naționale(nr. 1/2011) și legislația ce decurge din aceasta;
3. Optimizarea calității procesului educațional prin:
 - aplicarea corectă și creativă a curriculum-ului
 - evaluarea proceselor educaționale
 - stimularea și experimentarea unor practici educaționale novatoare
4. Compatibilizarea demersurilor proiective cu cele acționale și evaluative aplicând prevederile normative, documentele elaborate de Mec,urmărite și standarde acceptate

5. Inițierea la nivelul Colegiului Național ” Mihai Eminescu” Buzău a unor programe educative școlare și extrașcolare proprii și integrarea acestora în programele promovate de MEC
6. Organizarea și desfășurarea examenelor naționale
7. Asigurarea egalității de șanse pentru elevii care provin din rândul populației cu nevoi speciale.
8. Încadrarea cu personal didactic calificat, facilitarea și sprijinirea evoluției acestora pentru dezvoltarea personală și evoluției în carieră conform potențialului propriu de dezvoltare profesională și cu politicile MEC pentru formarea resurselor umane.
9. Informarea și formarea continuă a cadrelor didactice în scopul valorificării și stimulării creativității profesionale prin aplicarea unor strategii centrate pe elev în procesul de predare - învățare.
10. Asigurarea șanselor de dezvoltare pentru copiii cu aptitudini speciale (copii capabili de excelență într-un anumit domeniu).

Obiective pe termen scurt:

- Asigurarea calității în procesul instructiv – educativ în Colegiul Național ” Mihai Eminescu ” Buzău
- Creșterea capacității instituționale pentru elaborarea și gestionarea de proiecte pentru dotări (materiale sanitare, echipamente electronice și pentru eficientizarea activității didactice cu focusare pe aspectele calitative
- Dezvoltarea unui curriculum la decizia școlii centrat pe formarea competențelor într-o societate bazată pe cunoaștere
- Asigurarea accesului și a echității în educație
- Asigurarea securității elevilor și a întregului personal din școală, în unitatea de învățământ, reducerea fenomenului de violență

- Colaborarea eficientă cu CCD, CJRAE precum și cu autoritățile publice locale
- Formarea și dezvoltarea echipelor în realizarea sarcinilor de lucru
- Formarea și dezvoltarea resursei umane prin cursuri acreditate de MEC
- Asigurarea unui management școlar eficient și o evaluare corectă a personalului

Direcții de acțiune și priorități corespunzătoare funcțiilor managementului

1	2	3	4	5	6	7	8
Funcția managerială / Obiective specifice	Acțiuni	Termene	Resurse	Responsabil	Rezultate așteptate	Metode și procedee	Modalități de evaluare
I. <u>Proiectare</u> Analiza și diagnoza acțiunii manageriale educaționale	Realizarea diagnozei acțiunii desfășurate de CNME Buzău în anul școlar 2019-2020	25.11.2020	Rapoarte de activitate ale compartimentelor școlii Rapoarte de activitate pe comisii metodice	Director Director adj. Responsabili comisii metodice	Realizarea raportului Starea Învățământului an școlar anterior	Realizarea obiectivelor stabilite prin planul managerial anterior	Analiza SWOT

Realizarea documentelor de planificare	Elaborarea planurilor manageriale și a celorlalte documente pe comisii	10.10.2020	Planul managerial ISJ 2020-2021 Graficul și tematica CP și CA	Director Director adj. Responsabil comisii metodice	Realizarea planurilor manageriale pentru 2020-2021		Discuții în CP și CA
	Elaborarea planurilor manageriale și a celorlalte doc. manageriale din școală	1-15.10.2020	Oferta managerială 2020-2021 a insp. gen.	Director Director adj.	Realizarea programelor manageriale la nivelul școlii	Corelarea cu programul managerial al școlii	Chestionare discutate cu elevii și părinții
	Dezvoltarea rețelei informatice din școală	Sem.I	Program de conectare la internet a unității de învățământ	Director Director adj. Informatician	Asigurarea dispozitivelor IT pentru elevi	Comunicare eficientă interinstituțională	Conectarea la internet a școlii
	Proiectarea activităților de asistențe la ore pentru anul școlar 2020-2021	15.11.2020	Baza de date privind activitatea de asistențe la ore	Responsabil comisii metodice Director	Realizarea graficului de asistențe la ore	Ritmicitatea inspecției	Graficul asistențelor la ore

	Elaborarea proiectului de dezvoltare a resursei umane	15.11.2020	Fișele personale privind formarea cadrelor didactice	Responsabil cu dezvoltarea resursei umane, formarea continuă	Situație centralizată a creditelor profesionale pentru toate cadrele didactice din școală	Creșterea calității activității didactice, rezultate obținute de elevi la examenele naționale	Proiectul de dezvoltare a resurselor umane
	Identificarea programelor de perfecționare a personalului didactic și didactic auxiliar	Noiembrie 2020	Chestionare fișe privind nevoia de formare aplicate în cadrul comisiei	Director adj. Responsabil formarea cadrelor didactice	Baza de date privind nevoia de formare Oferta de cursuri CCD	Creșterea gradului de implicare a cadrelor didactice în activități de formare	Procentul de participare a cadrelor didactice/didactic auxiliar la cursurile propuse

	Elaborarea proiectului de curriculum	Octombrie 2020	Planul cadru, programe specifice oferta CDS	Director Director adj.	Realizarea documentelor de proiectare curriculum	Aplicarea curriculumului național	Asistențe la ore
	Elaborarea programului de activități extracurriculare	Octombrie 2020	Chestionare privind tipul de activitate de interes pentru elevi/părinți	Consiliu educativ Diriginți	Programul de activități extracurriculare al CNME Buzău	Dezvoltarea personală a elevilor	Grad de participare la activitățile extracurriculare
	Elaborarea programelor de monitorizare a pregătirii elevilor pentru BAC/EN	Octombrie 2020	Rapoarte privind rezultatele la BAC/EN în 2019-2020	Directori Responsabil comisii metodice	Plan de măsuri remediable Grafic de monitorizare	Îmbunătățirea rezultatelor la EN/BAC	Plan de măsuri remediable Grafic de monitorizare
	Elaborarea programelor de consiliere și OSP	Octombrie 2020	Elevii claselor a VIII-a și a XII-a	Consilier psihopedagogic	Chestionare aplicate elevilor	Eficientizarea proc. de consiliere și OS	Programe noi CDS avizate

	Demararea implementarea de proiecte pentru diminuarea absenteismului și abandonului școlar	Septembrie 2020	Statistica privind absenteismul în anii școlari anteriori	Consilier educativ Consilier psiho-pedagogic	Proiecte privind acțiunile pentru diminuarea absenteismului școlar	Diminuarea ratei de abandon școlar	Monitorizarea desfășurării proiectelor
	Elaborarea de proiecte de parteneriat la nivel local și județean	Permanent	Coordonatori proiecte Director Director adj.	Responsabil proiecte educative Consilier educativ	Îmbunătățirea relațiilor școală – comunitate	Mentinerea legaturii școlii cu comunitatea locala	Îmbunătățirea activităților comune școală – comunitate

	Elaborarea de proiecte educaționale cu finanțare europeană, proiect de tip Erasmus+ sau finanțate din alte fonduri europene	Permanent	Coordonatori proiecte Directori	Directori Coordonator proiecte	Promovarea educației interculturale Dezvoltă la elevi competențe în domeniile IT și lb. moderne Schimb de experiențe	Creșterea numărului de proiecte cu finanțare europeană	Nr. proiecte depus/aprobate Nr. de participanți (elevi și cadre didactice)
<u>Organizare</u> Eficientizarea demersului managerial	Elaborarea tematicii și a graficelor pentru ședințele CA/CP	10.10.2020	Planurile manageriale ale șefilor de comisii metodice	Responsabil comisii metodice		Corelarea cu obiectele activității	Gradul de participare și implicare a cadrelor didactice la cercurile pedagogice
	Asigurarea calității demersului didactic	Permanent	Rapoarte CEAC Rapoarte directori pentru asistențe la ore	Responsabil CEAC	Creșterea procentului de promovare la clasă, la EN/BAC	Aplicare chestionare elevi/cadre didactice	Fișe de asistențe la ore

Organizarea în vederea realizării standard și finalități	Organizarea concursurilor și a tuturor formelor de admitere, pe bază de selecție, conform metodologiei stabilite la nivel național și local	Conform graficelor de concurs	Metodologii de concurs Metodologie de admitere în clasa a IX-a Cadre didactice, Directori, elevii clasei a VIII- a	Director Director adj.		Stimularea spiritului de competență, stimularea aptitudinilor, capacităților	Promovat la EN
	Organizarea și desfășurarea programelor de îmbunătățire a rezultatelor la examenele naționale	Permanent	Grafic de monitorizare a pregătirilor pentru examenul național Plan de îmbunătățire a rezultatelor la EN/BAC	Director Director adj. Responsabil comisii metodice	Rezultate obținute la EN/BAC	Creșterea promovabilității la EN/BAC	Promovabilitate la EN/BAC
	Implementarea proiectelor privind diminuarea absenteismului și abandonului școlar	An școlar 2020-2021	Proiecte Familiiile elevilor cu probleme de absenteism școlar, comunitatea locală	Directori	Diminuarea nr. de elevi care absentează sau abandonează școala	Reducerea absenteismului școlar	Scade nr. de elevi care absentează

	Procurarea documentelor curriculare, a manualelor, cărți, aparatură, material didactic	Permanent	Manuale, cărți, aparatură și material didactic	Director Director adj. Bibliotecar Administrator de patrimoniu Informatician	Dotarea cabinetelor și laboratoarelor cu materiale didactice, asigurarea manualelor școlare pentru elevii învățământului obligatoriu	Asigurarea tuturilor materialelor	Gradul de dotare am unității de învățământ cu materiale didactice
	Organizarea modulelor de formare pentru creșterea calității activităților didactice	Grafic perfecționare	Responsabil dezvoltarea resursei umane	Director Director adj.	Accesarea și participarea la cursuri de formare și perfecționare	Creșterea calității activităților didactice	Gradul de participare și implicarea a cadrelor didactice

	Suținerea programelor pentru elevii capabili de performanțe/ supramedii	Permanent	Oferta CDS cu extindere la anumite obiecte	Director Director adj. Consilier educativ	Participarea elevilor într-un număr cât mai mare la concursuri și olimpiade școlare Obținerea de premii și diplome	Creșterea numărului de premii și mențiuni	Creșterea numărului de premii și distincții
	Aplicarea programelor de consiliere și orientare în carieră	Permanent	Chestionare aplicate elevilor din clasa a VIII-a și a XII-a	Director Director adj. Consilier psiho – pedagogic		Eficientizarea OSP	Grad de realizare a planului de școlarizare
	Organizarea și desfășurarea activităților extracurriculare, conform programelor proprii	Conform planificărilor	Programa de activități extracurriculare al unității de învățământ	Consilier educativ	Participarea elevilor și părinților la activități extracurriculare a unității de învățământ, dezvoltarea la elevi a spiritului civic	Formarea competențelor și abilităților extracurriculare	Gradul de participare și implicare a elevilor la activități extracurriculare

Conducerea operațională	Coordonarea activităților comisiilor metodice din școală și a cadrelor didactice	Permanent	Director adj. Programul activităților comisiilor metodice	Responsabil curriculum	Portofoliile responsabilului de comisii metodice la nivelul unității de învățământ	Respectarea legislației	Gradul de participare și implicare în activități a comisiilor metodice
	Operaționalizare a resursei de timp	Permanent	Agende de lucru săptămânale, lunare, Proiecte manageriale	Director Director adj.	Reducerea timpului suplimentar de lucru	Eficientizarea activităților	Condica de prezență
	Supervizarea desfășurării activităților didactice, inclusiv a activităților on-line	Permanent	Graficul de asistențe la ore	Director Director adj. Responsabili comisii metodice	Rapoarte Fișe de asistență la ore	Creșterea calității demersului didactic	Portofoliu director, director adj., responsabili comisii metodice

	Realizarea/ actualizarea PO de disciplina muncii și de rezolvare a contestațiilor, petițiilor și sesizărilor	Când este cazul	Legislația în vigoare sesizări, petiții, memorii depuse la nivelul unității de învățământ	Director Director adj.	Soluționarea obiectivă, corectă în termen a petițiilor depuse	Încadrarea în termenul legal	Scăderea nr. de plângeri, sesizări, petiții repetate cu conținut similar sau de la aceleași persoane
Monitorizare , evaluare, control	Elaborarea criteriilor și instrumentelor de monitorizare și evaluare	Inclusiv pentru activități on-line Septembrie 2020	Legislația școlară Grafic anual de asistențe la ore	Director Director adj.	Elaborarea/ revizuirea PO de asistențe la ore	Respectarea metodologiei	Nr. de activități monitorizate transpuse inclusiv on-line
	Aplicarea criteriilor și instrumentelor de evaluare inclusiv pentru activități on-line	Permanent	PO de asistențe la ore	Director Director adj. Responsabil comisii metodice	Rapoarte de asistențe la ore	Respectarea PO	Analiza rapoartelor de asistențe la ore

	Aplicarea metodologiei de evaluare	Conform grafic de inspecții	PO de inspecții școlare Graficele resp. Comisii metodice	Director Director adj. Responsabil comisii metodice	Rapoarte de asistențe la ore	Respectarea metodologiilor	Analiza raport de inspecție
	Prelucrarea datelor ... prin asistențe la ore	Semestrial	Rapoarte de asistențe la ore	Director Director adj. Responsabil comisii metodice	Situații statistice Portofolii	Îmbunătățirea activității didactice	Analiza raportului de inspecție
	Valorificarea evaluării	Conform metodologiilor	Situații statistice Portofoliile inspecțiilor	Director Director adj. Responsabil comisii metodice	Analiza SWOT pe discipline	Dezvoltare instituțională	Creșterea promovabilității elevilor la clasă și la examenele naționale
	Întocmirea rapoartelor de control a tuturor documentelor cerute de MEC, ISJ și alte autorități	Conform termenelor solicitate	Solicitările MEC, ISJ și alte instituții	Director Director adj.	Rapoarte de control, documente solicitate de MEC , ISJ și alte instituții	Respectarea termenelor și obiectivelor	Creșterea calității documentelor elaborate, nr. de documente prezentate la termenele cerute

	Întocmirea raportului anual – semestrial asupra activităților în unitate	Anual/semestrial	Fișe de observații în urma asistențelor la ore, inclusiv online Notele de control ale inspecției Rapoarte	Director Director adj.	Raportul anual/semestrial asupra activităților din unitatea de învățământ	Feedback	Analiza raport în CP
	Evaluarea periodică a personalului din subordine	Conform termenelor	Fișele posturilor Legislația în vigoare Raport de autoevaluare	Director Director adj. Șefi compartimente	Acordarea calificativelor anuale	Redimensionarea activităților	Calificative acordate
	Arhivarea și păstrarea tuturor documentelor legale	Conform legii	Documente de arhivat Legislația în vigoare	Director Director adj. Secretar șef	Realizarea arhivei	Respectarea legislației în vigoare	Acces rapid la documentele arhivate

	Evaluarea ofertei educaționale și a performanțelor pe baza criteriilor de monitorizare și evaluare și/ sau a indicatorilor de performanță	Conform grafic inspecții	Oferta educațională a școlii Metode și tehnici de marketing educațional	Director Director adj. Consilier educativ	Realizarea planului de școlarizare Raport diagnoză privind oferta educațională	Depistarea punctelor tari și a punctelor slabe în activități	Gradul de realizare a planului de școlarizare pe oferta educațională
	Asigurarea organizării și desfășurării a examenelor și examinărilor naționale	Conform regulamente lor	Metodologiile de organizare ale examenelor naționale Elevii participanți Comisii	Director Director adj. Cadre didactice	Desfășurarea în bune condiții a examenelor naționale și a examinărilor	Respectarea regulamentelor	Procent de promovabilitate la examenul național

	Întocmirea documentelor legale privind managementul financiar	Conform termenelor legale	Buget aprobat de ISJ și Primărie pentru CNME Buzău	Director Contabil șef	Creșterea procentului de dotări privind baza materială, nr. de cadre didactice/ didactic auxiliar propuse pentru perfecționare continuă Asigurarea salariilor	Respectarea legislațiilor și a termenelor	Procent de creștere
	Monitorizarea și evaluarea proiectelor de parteneriat european	Periodic	Proiecte depuse de cadre didactice în cadrul programelor comunitare de cooperare	Director Director adj.	Nr. proiecte depuse/ aprobate Imagine pozitivă	Impactul asupra unității școlare	

<u>Motivare</u> Motivarea personalului	Stimularea(auto) formării profesionale a spiritului de competitivitate	Permanent	Legislația în vigoare privind formarea și dezvoltarea profesionala Baza de date privind nevoia de formare și perfecționare a cadrelor didactice , directorilor	Director Director adj. Responsabil formare	Creșterea nr. de cadre didactice formate, perfecționate	Dezvoltare profesională	Portofoliile participanților la cursurile de formare și perfecționare Creșterea calității actului didactic Portofoliul responsabilului cu DRU
	Încurajarea și sprijinirea inițiativelor prin flexibilitate și deschidere la noutate	Permanent	Legislația în vigoare privind formarea și dezvoltarea profesionala Baza de date privind nevoia de formare și perfecționare a cadrelor didactice , directorilor	Director Director adj. Responsabil formare	Creșterea nr. de cadre didactice formate, perfecționate	Dezvoltare profesională	Portofoliile participanților la cursurile de formare și perfecționare Creșterea calității actului didactic Portofoliul responsabilului cu DRU

	Stimularea performanței școlare	Permanent	Rezultatele testelor predictive aplicate elevilor Proceduri stabilite la nivelul comisiilor metodice privind progresul școlar	Director Director adj. Responsabil comisii metodice	Rata de promovare Rezultate obținute de elevi la concursurile școlare Plan de măsuri ameliorative	Dezvoltarea performanțelor	Ritmicitatea și transparența notării Portofoliul elevilor Portofoliul cadrelor didactice
Implicare/ participare	Asigurarea deschiderii și transparenței în actul decizional prin participarea la luarea deciziilor	Permanent	Legislația în vigoare Procese verbale ale ședințelor CA, CP, comisiilor metodice	Director Director adj. Cadre didactice	Transparența actului decizional Deciziile sunt aplicate în practică	Implicare în actul decizional	Imaginea pozitivă a școlii în mass-media
	Încurajarea participării și a inițiativei pentru optimizarea funcționării culturii organizaționale	Permanent	Rapoarte de diagnostică privind cultura organizațională în unitățile de învățământ	Director Director adj. Cadre didactice	Cunoașterea tipului de cultură organizațională	Optimizarea culturii organizaționale și particularitățile acesteia	

	Atragerea și implicarea elevilor în elaborarea documentelor care îi vizează în parteneriatul educațional	Permanent	Consiliul elevilor din unitatea de învățământ Proiecte educaționale propuse de către cadre didactice, elevi	Director Director adj. Consilier educativ Președinte consiliul elevilor pe școală	Nr. proiecte/acțiuni analizate	Responsabilizare a elevilor	Grad de implicare al elevilor în derularea proiectelor și activităților
	Creșterea gradului de implicare al părinților și a comunității locale în viața școlii	Permanent	Consiliul părinților Asociațiile de părinți Contracte de parteneriat	Directori Președinte comitet părinți pe școală Președintele asociației pentru CNME Buzău	Implicarea părinților în actul decizional Implicarea autorităților locale	Parteneriat cu familia	Nr. părinți/școală
	Participarea la întâlniri de lucru, seminarii, simpozioane, programe organizate la nivel local, național și internațional și l	Conform graficului M.E.C. / ISJ	Oferta de seminarii, simpozioane, cursuri de pregătire, activități extracurriculare	Directori Cadre didactice	Prezența și implicarea în activități de formare / perfecționare	Dezvoltare profesională și personală	Nr. de participanți/școală

	activități extracurriculare						
Formarea grupurilor/ dezvoltarea echipelor	Încurajarea culturii organizaționale de tip rețea	Permanent	Studii de diagnoză privind cultura organizațională a școlii	Director Director adj.	Cultura organizațională de tip rețea în CNME Buzău	Lucrul în echipă	Chestionare
	Organizarea unor echipe mixte pentru realizarea proiectelor de dezvoltare instituțională	Permanent	Consiliul Profesoral Comisii metodice Consiliul elevilor Consiliul de Administrație ONG-uri	Director Director adj.	Parteneriate, protocoale încheiate între școală cu alte instituții și organizații Proiecte educaționale cu implicarea comunității locale	Constituirea și coeziunea echipelor	Portofoliile coordonatorilor de proiecte
Negocierea și rezolvarea conflictelor	Rezolvarea conflictelor transparent, rapid , eficient	Când este cazul	Director Director adj. Comisia de disciplină Reprezentant sindicat	Director Director adj.	Dezamorsarea conflictelor și scăderea nr. de sesizări și reclamații	Climatul socio-afectiv pozitiv	Rapoarte

	Aplicarea corectă a planurilor cadru și a curriculum-ului Pentru rezolvarea conflictelor între cadrele didactice	Septembrie 2020	Planul cadru, CN, comunicare eficientă interinstituțională Fișele de opțiuni ale elevilor pentru CDS	Director Director adj.	Asigurarea unui climat educațional atractiv și stimulat în CNME	Evitarea conflictelor	Raport de analize PV de la CP
	Negocierea cu comunitatea locală pentru eficientizarea sprijinului comunitar	Permanent	Personal din învățământ, părinți, ONG-uri, autorități locale	Director Director adj.	Adaptarea procesului educațional la schimb de ordin economic și social	Implicarea comunității	Nr. proiecte, protocoale de colaborare Nr. elevi integrați în piața muncii
Comunicare și relații publice	Asigurarea funcționării rețelei informatice necesare comunicării interinstituțional	Permanent	Programe MEC	Director Director adj. Informatician	Conectarea CNME Buzău la internet	Reducerea timpului necesar transmiterii informației	Conectare la internet

	Informarea grupurilor țintă: cadre didactice, părinți, elevi, comunitate asupra activităților CNME Buzău	Periodic	Portofoliile coordonatorilor de proiecte Proiecte derulate Exemple de bune practici Conferință de presă	Director Director adj. Responsabil cu imaginea școlii	Promovarea imaginii instituționale prin mass-media Îmbunătățirea calității activităților manageriale și didactice	Popularizarea activităților	Creșterea nr. de vizitatori ai paginii web. Nr. de apariții în presa scrisă și audio-vizuală
	Analizarea site-ului școlii	Permanent	Informatician Materiale informative	Director Inginer sistem informatizare	Informarea publicului	Facilitarea accesului la informații	Creșterea ratei nr. de vizitatori
	Mediatizarea activităților CNME Buzău	Conform graficului de activități	Conferințe de presă Comunitate de presă Pagina de facebook a școlii	Director Director adj.	Informarea publicului Promovarea imaginii școlii	Cunoașterea activităților	Nr. de apariții în presa scrisă și audiovizuală

	Menținerea canalelor de comunicare cu partenerii educaționali	Permanent	Consiliul de Administrație al CNME Buzău Ședințele Consiliului elevilor din școală	Director Director adj. Președinte Consiliului elevilor	Desfășurarea de activități în cadrul parteneriatelor educaționale Îmbunătățirea activităților extracurriculare	Fluidizarea comunicării	Portofoliul coordonatorului de proiecte Editare reviste Nr. comunicat presă
	Organizarea de schimburi de bună practică pentru dezvoltarea profesională și popularizarea experiențelor	Periodic	Mese rotunde, simpozioane, seminarii, cercuri metodice ale directorilor Portofoliile coordonatorilor de proiecte Consilier educativ	Director Director adj.	Creșterea calității activităților manageriale și didactice	Aplicarea bunelor practici	Evaluarea instituțională în vederea obținerii plus - valori

	Transmiterea la nivelul școlii a documentelor de la MEC/ISJ	Când este cazul	Documente școlare care trebuie transmise Canale de comunicare informații	Director Director adj. Cadre didactice	Informare promptă a cadrelor didactice Buna funcționare a sistemului de comunicate	Diseminarea informației	Afisare in cancelarie Informare pe grupul de whatsapp si pe e-mail
	Transmiterea în timp util, către forurile ierarhice superioare a materialelor solicitate	Când este cazul	Documente solicitate de MEC/ ISJ Canale de comunicare eficiente: fax, email, internet	Director Director adj. Secretariat	Buna funcționare a sistemului	Respectarea conținuturilor și termenelor	Nr. lucrări realizate, transmise
Parteneriate	Implicarea federațiilor sindicale în procesul decizional și în rezolvarea problemelor	Permanent	Contractul colectiv de muncă la nivel de ramura învățământului Participarea liderilor sindicali în CA al CNME Buzău	Director Director adj. Lider sindicat	Scăderea numărului de petiții, sesizări, plângeri ale cadrelor didactice	Respectarea drepturilor salariaților	Situații statistice

	Colaborarea permanentă cu organele de poliție sanitare, poliție locală, pompieri, DSP	Permanent	Parteneriate și protocoale încheiate între CNME cu Poliția, Jandarmeria, ISU, etc.	Director Director adj.	O rată scăzută a actelor de violență, incendii în CNME O rată scăzută a epidemiilor în CNME	Siguranța și sănătatea copiilor și elevilor	Situații statistice, Rapoarte, Procese verbale
	Colaborarea cu ONG-uri asociate, fundații, instituții de cultură și artă, alte instituții	Permanent	Parteneriate /protocoale încheiate între școala cu fundații, asociații, instituții de cultură și artă	Director Director adj. Consilier educativ	Atragerea agenților economici, ONG, instituțiilor de cultură și artă în derularea unor proiecte de parteneriat	Inițiere în activități comune	Portofoliu director/ director adj./ consilier educativ

	Încheierea contractelor de colaborare cu asociații ale părinților, autorităților locale	Octombrie 2020	Legislația în vigoare	Director Director adj. Președinte Asociația pentru CNME Buzău	Contracte de colaborare Implicarea familiei în parteneriatele educative	Semnarea contractelor	Portofoliul director
	Inițierea de noi proiecte de parteneriat la nivel local, național, internațional	Conform graficului proiectelor	Programe comunitare de cooperare și formare profesională Echipe de proiecte	Director Director adj. Consilier educativ	Creșterea ratei de participare a CNME Buzău la proiecte de parteneriate educative	Dezvoltare instituțională	Nr.proiecte de parteneriat încheiate
	Promovarea proiectelor și programelor educaționale ale CNME Buzău prin mass-media	Permanent	Proiecte educaționale ale CNME Buzău	Director Director adj. Responsabil cu imaginea școlii	Imaginea pozitivă reflectată în mass-media CNME Buzău	Inițiere de parteneriate	Apariții în mass-media locală audio și scrisă

Director,

Prof.Camelia Voicu

